

# Beurteilungsbogen Trainergespräch

## Nachwuchs Fc Subingen



Name	Funktion	Mannschaft

### Warum Trainergespräche?

Wir führen jährliche Trainergespräche um die zukünftige Ausrichtung des Vereins zu vermitteln sowie zur Erfassung und Förderung der dafür nötigen Qualifikation der Trainer.

Basis ist immer die offene Gesprächskultur, die von Verantwortung, Vertrauen und Fairness geprägt ist, in der Probleme gemeinsam gelöst werden und Vereinbarungen entwickelt und getroffen werden.

In Trainergesprächen werden zwar auch fachliche Informationen vermittelt, im Mittelpunkt stehen allerdings die Persönlichkeitsentwicklung der Trainer sowie Aufgaben, Trainingsgestaltung und Trainingsergebnisse. Somit unterstützen Trainergespräche die Identifikation der Funktionäre mit ihrer Arbeit und den Zielsetzungen des Vereins. Das Führen der Trainergespräche dient somit der Bindung qualifizierter Trainer an den Verein.

### Zeitpunkt und Ablauf

Die Trainergespräche finden alljährlich zwischen Dezember und Januar statt. Als Vorbereitung zum Trainergespräch erhält jeder Trainer dieses Dokument zur persönlichen Vorbereitung. Das Gespräch findet zwischen Bereichsleiter und Trainer statt und soll an einem intimsphärenschützenden Ort abgehalten werden. Der Fragebogen wird von beiden Seiten ausgefüllt und am Trainergespräch gemeinsam ausgewertet.

# 1 Ausbildung

Wie sieht es mit deiner aktuellen Trainerausbildung aus und wo möchtest du hin?

aktuelle Ausbildung		nächstes Ziel		Wunschziel in 5 Jahren	
interne Grundausbildung		interne Grundausbildung		interne Grundausbildung	
SFV KIFU Kurs		SFV KIFU Kurs		SFV KIFU Kurs	
J+S Kids		J+S Kids		J+S Kids	
SFV D Diplom		SFV D Diplom		SFV D Diplom	
SFV C Diplom		SFV C Diplom		SFV C Diplom	
SFV C+ Diplom		SFV C+ Diplom		SFV C+ Diplom	
SFV B Diplom		SFV B Diplom		SFV B Diplom	
SFV A Diplom		SFV A Diplom		SFV A Diplom	
SFV Instruktor		SFV Instruktor		SFV Instruktor	
UEFA Lizenz		UEFA Lizenz		UEFA Lizenz	

Letzter FK ? \_\_\_\_\_ -

Massnahmen:

# 2 Ausrüstung

Jeder Trainer erhält im Moment seiner Anstellung ein Outfit und Schlüssel. Bitte kreuze an welchen Artikel du bereits besitzt.

- 2 T-Shirt's
- 1 Trainer
- 1 Autowimpel
- 1 Coaching Jacke
- 1 Schlüssel Licht und Kabinen MZH

Weitere Schlüssel:

---



---



### 3 Beurteilung

#### 3.1 Mannschaft

Welche sportlichen Ziele verfolge ich mit meiner Mannschaft? Wie beurteile ich die aktuelle Zielerreichung? Nenne die drei wichtigsten Ziele und beurteile sie. 1= nicht erreicht, 4= guter Fortschritt, 6= voll und ganz erfüllt

1. Ziel: \_\_\_\_\_

Erreichung :    1        2        3        4        5        6

2. Ziel: \_\_\_\_\_

Erreichung :    1        2        3        4        5        6

3. Ziel: \_\_\_\_\_

Erreichung :    1        2        3        4        5        6

Massnahmen:

#### 3.2 Zusammenarbeit mit Trainern

Wie empfinde ich die Zusammenarbeit mit anderen Trainern im Verein? 1=sehr unbefriedigend, 4=ok, 6= Superteam!

1                    2                    3                    4                    5                    6

Wie ist die jetzige Situation für mich?

- Ich benötige zusätzliche Trainerressourcen
- Ich würde lieber alleine Arbeiten
- Für mich stimmt die jetzige Situation voll und ganz

### 3.3 Aus- und Weiterbildung

3.3.1 Werde ich vom Vereins genügend aus- und weitergebildet? 1=sehr unbefriedigend, 4=ok, 6= könnte nicht besser sein!

1                      2                      3                      4                      5                      6

3.3.2 Wie beurteile ich die Anzahl der jetzigen Weiterbildungsmöglichkeiten?

Ich finde ein internes Weiterbildungsangebot als sinnvoll und werde mich aktiv daran beteiligen.

Ich brauche keine interne Weiterbildung. Die zusätzlichen Termine belasten mich.

Welche Themen sollten an einer der nächsten Weiterbildungen behandelt werden?

### 3.4 Verein

Fragen zum Gesamtverein.

3.4.1 Der Verein ist gesund und wirkt ist mich wie eine Familie. 1=trifft überhaupt nicht zu 6= trifft voll und ganz zu.

1                      2                      3                      4                      5                      6

3.4.2 Der Fc Subingen ist der Vorzeigeverein im SKFV und ich bin stolz darauf

1                      2                      3                      4                      5                      6

3.4.3 Der Fc Subingen ist Vorzeigerverein für die Nachwuchsförderung und ich bin stolz darauf meine teil dazu beizutragen.

1                      2                      3                      4                      5                      6

3.4.4 Das Nachwuchsförderungskonzept des Fc Subingen leuchtet ein und ich kann mich voll und ganz damit identifizieren.

1                      2                      3                      4                      5                      6

3.4.5 Der Fc Subingen anerkennt meine Tätigkeit als Funktionär. Ich erhalte Feedback und meine Arbeit wird geschätzt.

1                      2                      3                      4                      5                      6

3.4.6 Ich erhalte für meine Arbeit eine genügende Entlöhnung in Form von Salär und Ausrüstung.

1                      2                      3                      4                      5                      6

Weitere Diskussionspunkte:

### 3.5 Selbstbeurteilung Trainer (Von Trainer und Bereichsleiter auszufüllen)

3.5.1 Ich verfüge über ein hohes Mass an Sozialkompetenz und kann auch in schwierigen Situation führen und Ausbildungserfolge erzielen.

1                      2                      3                      4                      5                      6

3.5.2 Ich führe durch Motivieren

1                      2                      3                      4                      5                      6

3.5.3 Ich führe über Zielvorgaben

1                      2                      3                      4                      5                      6

3.5.4 Im Training behalte ich stets die Uebersicht und verhalte mich in jeder Situation ruhig und vorbildlich.

1                      2                      3                      4                      5                      6

3.5.5 Bei Spielen behalte ich die Uebersicht und den Respekt gegenüber anderen Trainer, Zuschauern, Schiedsrichtern und Spielern. Ich weiss, dass ich als Funktionär die Vereinsfarben repräsentiere.

1                      2                      3                      4                      5                      6

3.5.6 Meine Coachingpunkte richten sich auf die langfristige Entwicklung der Spieler. Das Resultat ist wichtig aber sekundär.

1                      2                      3                      4                      5                      6

3.5.7 Meine Spieler und deren Eltern erkennen in mir ein Vorbild.

1                      2                      3                      4                      5                      6

3.5.8 Meine Trainings sind gut vorbereitet und strukturiert.

1                      2                      3                      4                      5                      6

3.5.9 Ich gestalte meine Trainings nach den Vorgaben der Verbände und des Nachwuchsförderungskonzepts des Vereins.

1                      2                      3                      4                      5                      6

3.5.10 Mein Bereichsleiter unterstützt mich in meiner Tätigkeit.

1                      2                      3                      4                      5                      6

Massnahmen Präzisierung/ Weitere Diskussionspunkte:

### 3.6 3 Jahresplanung

3.6.1 Nächste Saison

- Ich werde gerne meinen Trainerjob wie letztes Jahr in der gleichen Mannschaft weiterführen.
- Ich würde mich gerne verändern und möchte nächstes Jahr als \_\_\_\_\_ die Mannschaft \_\_\_\_\_ übernehmen.
- Ich höre auf.

3.6.2 Wo sehe ich mich in drei Jahren?

- Ich bin mit der jetzigen Situation zufrieden und werde meinen Trainerjob wie bis jetzt gerne weitermachen.
- Ich möchte mich verändern und sehe mich bis in drei wie folgt.

### 3.7 Zielvereinbarung nächstes Jahr:

3.7.1 Welchen drei Zielen will ich im nächsten widmen:

1.

2.

3.

Ort und Datum:

Der Trainer

Der Bereichsleiter

Leiter Nachwuchs